

GAITU

BUENAS PRÁCTICAS COMPETENCIAS TRANSVERSALES

**Gipuzkoako
Foru Aldundia**
Ekonomia Sustapeneko eta
Proiektu Estrategikoetako
Departamentua



**Diputación Foral
de Gipuzkoa**
Departamento de Promoción
Económica y Proyectos
Estratégicos



ASMOZ.
FUNDAZIOA

ORGANIZACIONES

Siemens

IBM

SAP SE

KPMG

Zappos

AXA

Hilton Worldwide

SIEMENS

- Programas de desarrollo de competencias transversales: cursos y talleres enfocados en habilidades de liderazgo, tales como la toma de decisiones, la gestión de equipos y la resolución de conflictos
- Fomento de la rotación de roles dentro de la organización para que las personas trabajadoras desarrollen una comprensión más amplia de las diferentes funciones y responsabilidades
- Iniciativa *Siemens Xcelerator Program* (XPS): áreas como la transformación digital, la sostenibilidad y la innovación. Plataforma para desarrollar habilidades de liderazgo y adaptabilidad en un entorno dinámico, módulos específicos sobre comunicación y habilidades interpersonales

IBM

- *IBM SkillsBuild*: competencias digitales y habilidades interdisciplinarias esenciales
- Desarrollo de habilidades tales como el pensamiento crítico, la resolución de problemas y la colaboración.
- Adquisición de destrezas fundamentales para hacer frente a los retos venideros

SAP SE

- Plataforma de aprendizaje diseñada para proporcionar cursos enfocados en competencias transversales críticas.
- Desarrollo de habilidades como la gestión del tiempo, toma de decisiones y trabajo en equipo

KPMG

- KPMG Business School: programa de formación que incluye talleres, simulaciones y estudios de caso.
- Desarrollo de competencias transversales esenciales como la resolución de problemas, comunicación efectiva y trabajo en equipo

ZAPPOS


- Programa de desarrollo de competencias transversales que se centra en la comunicación y el trabajo en equipo.
- Talleres interactivos y actividades de team building
- Programas de mentoría para asegurar que cada persona trabajadora tenga acceso a orientación y apoyo continuo, facilitando así el desarrollo de estas competencias esenciales.
- Incluye la implementación de un entorno de trabajo que fomenta la comunicación abierta y efectiva entre todos los niveles de la organización.

AXA

- Programa integral de desarrollo de competencias denominado *AXA Learning*.
- Desarrollo de competencias digitales, liderazgo y trabajo en equipo.
- Cen línea y sesiones de formación en directo
- Módulos de habilidades digitales se centran en la alfabetización digital, la seguridad cibernética y la analítica de datos.
- Formación de líderes a través de talleres interactivos y simulaciones de escenarios reales

HILTON WORLDWIDE

- Estrategia holística en la gestión del talento, enfocada en el desarrollo de habilidades .
- Programas de formación destinados a mejorar las competencias interpersonales, la gestión del estrés y la calidad del servicio a la clientela de su equipo humano.
- Competencias como la comunicación efectiva, resolución de conflictos y gestión del tiempo
- Importancia del bienestar y la salud mental.



**BUENAS PRÁCTICAS EN
COMPETENCIAS
TRANSVERSALES**