

# TELELANAREN PRAKTIKA ONAK

Gertuko enpresak, hainbat sektoretakoak, 50 langile baino gutxiago dituztenak, telelana modu eraginkorrean kudeatzen dutenak, inbertsio handirik egin gabe, eta erantzukidetasuna sustatzen dutenak.

## EKOLUR, INGURUMEN AHOLKULARITZA

- Beharren neurrira egindako lanaldi-murrizketak
- Talentua atxikitzea: kanpoko bi pertsona telelanean ari dira, bizi-kalitatea sustatzen
- Ordutegia: 7: 00etatik 19: 00etara. Bakoitzak bere lanaldiaren eta beharren arabera aukeratzen du ordutegia.
- Bere oinarrietako bat konfiantzan oinarrituta lan egitea da
- Proiektukako lana, taldeko gainerako kideek lagunduta
- Gerentziak deskonexioa errespetatzea
- Pertsona bakoitzaren beharretara egokitzen dira
- Garrantzi handia ematen diote barne-komunikazioari



## SAIZARLAN, INJEKZIO BIDEZKO PLASTIKOAK



- Enpresa familiarra, 6 pertsona plantillan
- 4.0 industriaren aldeko apustua
- Ekoizpena edonondik kontrola dezakete
- Gerenteak haurrak hazteko erantzukidetasuna sustatzen du
- Teknologia horri esker, talentua erakarriko dute, bizitza pertsonalean denbora gehiago emango baitute.

## DONOSTIAKO TURISMO BULEGOA



- Kapital publikoa duen sozietate anonimoa da
- Enpresaren eskura dagoen ordutegia: 09:30etik 13:30era. Gainerako orduetan, langileak beharren arabera antolatzen dira (jendearentzat aurrez aurre egon behar ez duten pertsonentzat).
- Bizi-kalitatearen alde egiten dute, horrek zerbitzuaren kalitatean eragiten duela uste dute.
- Erantzukidetasuna sustatzen dute, telelana izan ezean emakumeentzako tranpa bihurtzen dela uste dute.

