

BUENAS PRÁCTICAS EN TELETRABAJO

Empresas cercanas, de diferentes sectores, con una plantilla menor de 50 personas, que gestionan el teletrabajo de manera eficaz, sin grandes inversiones, y fomentan la corresponsabilidad.

EKOLUR, ASESORÍA MEDIOAMBIENTAL

- Reducciones de jornada a medida de las necesidades
- Retención del talento: dos personas de fuera teletrabajan, fomentan la calidad de vida
- Horario de 7:00 a 19:00, cada cual elige horario dependiendo de su jornada y sus necesidades
- Uno de sus pilares es trabajar desde la confianza
- Trabajo por proyectos, apoyado por el resto del equipo
- Respeto a la desconexión por parte de la gerencia
- Se adaptan a las necesidades de cada persona
- Dan mucha importancia a la comunicación interna



SAIZARLAN, PLÁSTICOS POR INYECCIÓN



- Empresa familiar, 6 personas en plantilla
- Apuesta por la industria 4.0
- Pueden controlar la producción desde cualquier lugar
- El gerente fomenta la corresponsabilidad para la crianza de las criaturas
- Esta tecnología les permitirá atraer el talento ya que permiiará dedicar más tiempo a la vida personal.

OFICINA TURISMO DONOSTIA SAN SEBASTIÁN



- Es sociedad anónima con capital público
- Horario a disposición de la empresa de 09:30 a 13:30, el resto del tiempo la plantilla se organiza según sus necesidades (para personas que no tienen que estar de cara al público)
- Apuestan por la calidad de vida, consideran que eso redunda en la calidad del servicio
- Fomentan la corresponsabilidad, consideran que sino el teletrabajo se convierte una trampa para las mujeres

