



## CONFIANZA

El teletrabajo se debe basar en la confianza mutua. Eso no quiere decir que no haya un sistema de control, pero éste siempre debe de estar consensuado por ambas partes, marcando objetivos medibles y alcanzables.

# TELETRABAJO: LAS ~~4~~ 3C



## COMUNICACIÓN

Gestionar un sistema eficaz que evite el aislamiento, aumente el sentido de pertenencia, ayude a participar en las promociones internas, en la formación... y además permita gestionar una desconexión digital efectiva.



## CORRESPONSABILIDAD

Entendiendo que todas las personas que integran la unidad familiar coparticipen en un equilibrado reparto de las obligaciones que son imprescindibles para el mantenimiento de la vida. Hay que delegar las responsabilidades atribuidas tradicionalmente a las mujeres, pero que en realidad son de toda la unidad familiar

## TELETRABAJO: LAS ~~40~~ 35



## CONCILIACIÓN

El tiempo de teletrabajo es tiempo laboral no presencial, es una manera de organizar la jornada laboral. En ningún caso se puede entender la presencia física en el hogar como disponibilidad de tiempo para la gestión familiar. Si se está atendiendo al hogar no se puede teletrabajar y cuando se teletrabaja es muy complicado el cuidado. Puede ayudar en casos puntuales, pero no como práctica habitual.